**KATA PENGANTAR**

Puji syukur pertama-tama kita panjatkan kehadirat ALLAH SWT.Tuhan Yang Maha Esa,”karena atas rahmat dan inayahNya sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan ( LAKIP ) Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kota Kotamobagu Tahun 2018 Yang merupakan Tahun Keempat Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Kotamobagu Periode 2014-2018 dapat diselesaikan.

Sebagai sebuah organisasi pemerintah,dari tahun ke tahun kita semakin dituntut untuk memperlihatkan keberhasilan pencapaian tugas pokok dan fungsi.Keberhasilan sebuah organisasi akan banyak dipengaruhi oleh kemampuannya untuk menyampaikan informasi secara terbuka,seimbang dan merata bagi semua pihak yang berkepentingan.Penyampaian Informasi Kinerja ini dimaksudkan sebagai pengungkapan/komunikasi capaian kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan harus mempertanggungjawabkan dan menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapai.Pelaporan kinerja oleh instansi pemerintah dituangkan dalam laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan ( LAKIP ).

Adapun Maksud Dan Tujuan disusunnya LAKIP ini adalah :

1. Maksud penyusunan LAKIP sebagai petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi ini dimaksudkan untuk member panduan bagi evaluator untuk :

a. Memahami tujuan evaluasi dan penetapan ruang lingkup evaluasi

b. Memahami strategi evaluasi dan metodologi yang digunakan dalam evaluasi.

c. Menetapkan langkah-langkah kerja yang harus ditempuh dalam proses evaluasi.

d. Menjadi panduan dalam mengelola pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah bagi pejabat dan staf pelaksana.

e. Menjadi bahan acuan bagi kementrian/lembaga/pemerintah propinsi/kabupaten/kota dalam menyusun petunjuk pelaksanaan evaluasi internal di masing-masing instansi pemerintah tersebut.

1. Tujuan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini adalah sebagai berikut :

a. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

b. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi pemerintah.

c. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi sebelumnya.

Pada Akhirnya, tidak semua yang kita rencanakan berjalan sesuai dengan harapan namun,demikian dengan adanya laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan ( LALIP ) ini kami berharap dapat memperoleh umpan balik untuk peningkatan kinerja Pemerintah Kota Kotamobagu dengan melalui perbaikan penerapan fungsi-fungsi manajemen secara benar mulai dari perencanaan ,pengukuran,pelaporan evaluasi dan pencapaian kinerja hingga dapat mengetahui/menilai keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta meningkatkan akuntabilitas dan kredibilitas instansi pemerintah yang akuntabel dimata Instansi yang lebih tinggi dan meningkatkan kepercayaan terhadap masyarakat dan lingkungannya.

Disadari sepenuhnya bahwa penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ( LAKIP ) ini masih banyak terdapat banyak kekurangan,untuk itu diharapkan saran dan perbaikan demi penyempurnaan pada tahun –tahun yang akan datang.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **KEPALA DINAS**  **KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN**  **KOTA KOTAMOBAGU**  **IRAWAN GINOGA, SE**  **Pembina Tkt I**  **NIP. 19631124 198602 1 003** |

**DAFTAR ISI**

Kata Pengantar i

Daftar Isi ii

Tabel iii

**BAB I PENDAHULUAN 1**

* 1. Gambaran Umum Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan 1

1.1.1 Dasar Hukum Pembentukan Organisasi 1

1.1.2 Tugas Pokok Dan Fungsi SKPD 1

1.2 Sumber Daya Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan 2

1.2.3 Isu Strategis Yang Dihadapi 3

* + 1. Perumusan Isu Isu Strategis 4

**BAB II PERENCANAAN KERJA 6**

2.1 Rencana Strategi 6

2.1.1 Visi Dan Misi Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kota Kotamobagu 6

* + 1. Tujuan,Sasaran,Stategi Dan Arah Kebijakan 6

**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA 11**

**3.1** Capaian Kinerja 11

3.1.1 Target Dan Realisasi Kinerja Tahun 2018 14

**BAB IV PENUTUP 15**

Lampiran :

* Bukti-Bukti Pendukung Sasaran Strategis

**DAFTAR TABEL**

TABEL 1.1 Komposisi PNS Berdasarkan Tingkat Pendidikan

TABEL1.2 Komposisi PNS Berdasarkan Diklat Penjenjangan

TABEL 1.3 Komposisi PNS Jumlah Pegawai Berdasarkan golongan

TABEL 2.4 Distribusi Tujuan,Sasaran,Strategi,dan arah kebijakan Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan

TABEL 2.5 Rencana Strategi 2017-2018 Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan

TABEL 2.6 Indikator Kinerja Utama

TABEL 2.7 Rencana Kerja Tahunan

TABEL 2.8 Perjanjian Kinerja

TABEL 2.9 Distribusi Target Dan Realisasi Kinerja Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan

TABEL 2.10 Realisasi Anggaran Tahun 2018 Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan